

2.4 В трудовом договоре оговариваются порядок изменения определенных сторонами условий трудового договора, в том числе объема учебной нагрузки, режима и продолжительности рабочего времени, льгот и компенсаций.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме (ст. 72 ТК РФ).

2.5 Педагогическим работникам устанавливается продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) 36 часов в неделю.

Норма часов за ставку включает проводимые ими уроки независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.6 При установлении педагогом, для которых данное Учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания индивидуальных и групповых предметов. Объем учебной нагрузки, установленный педагогам в начале учебного года, может быть уменьшен в случае снижения фактической посещаемости детьми или в случае отчисления детей по каким-либо причинам.

2.7 Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым должностям осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки России от 7 апреля 2014 г. № 276, и Положением МБУ ДО «Саганнурская ДШИ» об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

2.8 Учебная нагрузка педагогам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период выполнения другими педагогами.

2.9 Учебная нагрузка на праздничные дни не планируется.

2.10 По инициативе работодателя изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается, как правило, только на новый учебный год в связи с изменением организационных или технологических условий труда (изменение числа классов, количества обучающихся, изменение количества часов работы по учебному плану, проведение эксперимента, изменение сменности работы Учреждения, а также изменение образовательных программ).

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст. 74 ТК РФ). Если работник согласен с продолжением работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в учреждении работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья.

2.11 Работодатель обязан при заключении трудового договора с работником ознакомить под роспись с настоящим коллективным договором, Уставом Учреждения, лицензией на осуществление образовательной деятельности, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, действующими в Учреждении.

2.12 Прекращение трудового договора с работником может производиться только на основаниях, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами (ст. ст. 77; 80; 81; 318 ТК РФ).

2.13 Все вопросы, связанные с изменениями структуры Учреждения, реорганизацией, а также сокращением штата или численности работников рассматривается Работодателем с участием представителей Управления культуры и туризма муниципального образования «Мухоморский район», при этом Работодатель обязуется не допускать необоснованного сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников.

2.14 В случае ликвидации Учреждения вопрос об освобождении работников в каждом конкретном случае осуществляется Работодателем только после предварительного уведомления работников (не менее, чем за 2-месяца) и проведения переговоров с соблюдением интересов работников.

2.15. При увольнении работников по сокращению численности или штата преимущественно право для оставления на работе, помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют работники: