

1. Общие положения

1.1 Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателем муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Саганнурская детская школа искусств» (далее – Учреждение), заключённым в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия.

1.2 Сторонами коллективного договора являются: директор Учреждения Серых Лариса Николаевна, именуемая в дальнейшем «Работодатель» и работники Учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники».

1.3 Коллективный договор заключён полномочными представителями сторон добровольно и на основе принципов соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание коллективного договора, реальности обеспечения принимаемых обязательств.

1.4 Данный коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 3-х лет с 2020 по 2023 годы.

1.5 Предметом договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об охране труда и его оплате, социальные вопросы, гарантии, льготы.

1.6 В коллективном договоре также конкретизируются основные положения законодательства о труде, эффективный контракт, которые Трудовым кодексом РФ отнесены для разрешения через коллективный договор или иные локальные нормативные акты.

1.7 Условия коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством.

1.8 Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Учреждения, расторжения трудового договора с его руководителем.

1.9 При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) Учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.10. При смене формы собственности Учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.11. При ликвидации Учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока ликвидации.

1.12. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ.

1.13. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.14. Пересмотр обязательств настоящего коллективного договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников Учреждения.

1.15. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора решаются сторонами путем переговоров.

2. Трудовой договор. Обеспечение занятости.

2.1 Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора в 2-х экземплярах. Трудовой договор является основанием для приказа о приеме на работу.

2.2 Условия трудового договора не могут ухудшать положения работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, соглашениями, настоящим коллективным договором.

2.3 Трудовой договор с работником, как правило, заключается на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе работодателя либо работника только в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ либо иными федеральными законами, если трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.