

причинам, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

4.18. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника и в указанные им сроки помимо случаев, указанных в ст. 128 Трудового кодекса РФ в следующих случаях:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери – до 14 календарных дней в году (статья 263 ТК РФ);

- в связи с переездом на новое место жительства – 1 день (дней);

- при бракосочетании детей – 2 дня;

- для проводов детей на военную службу – 1 день;

- неожиданного тяжелого заболевания близкого родственника – 2 дней.

4.19. Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

- Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

4.20. При наличии финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (статья 126 ТК РФ).

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающего 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

4.21. В соответствии с действующим законодательством работникам предоставляется основной ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- 28 календарных дней - работникам учреждения;

- 56 календарных дней – педагогическим работникам.

4.22. К ним присоединяется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за проживание в районах, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате - 8 календарных дней.

5. Поощрения за успехи в работе

5.1 За образцовое выполнение трудовых обязанностей, за продолжительную и безупречную работу и другие достижения в труде к работнику могут быть применены такие меры поощрения как благодарность, награждение ценным подарком и почётной грамотой.

5.2 За особые трудовые заслуги работники представляются в вышестоящие органы к поощрению и награждению почётными грамотами, нагрудными знаками, присвоению почётных званий республиканского и федерального значения один раз в три года.

6. Оплата труда

6.1 Об изменениях оплаты труда, о введении, замене и пересмотре норм оплаты труда Работодатель извещает работников не позднее, чем за 2 месяца.

6.2 Работодатель вправе при необходимости поручить членам трудового коллектива выполнение дополнительных работ в соответствии с квалификацией, возможностей работника.

6.3 Работодатель выплачивает заработную плату два раза в месяц путём перечисления заработка на банковский счёт работника: за первую половину месяца - 15 числа текущего месяца, за вторую половину месяца - 30 числа текущего месяца.