

**7.5.3.** Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

**7.5.4.** Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями.

**7.5.5.** Своевременно информировать работодателя и уполномоченных по охране труда о нарушениях безопасных условий труда и противопожарного режима.

**7.5.6.** Извещать немедленно руководителя Учреждения о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы.

**7.5.6.** Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений.

## **8. Социальные льготы, гарантии и компенсации**

**8.1** Работникам, имеющим детей школьного возраста, предоставляются дополнительные отпуска с сохранением заработной платы: 1 сентября и в день вручения аттестата о среднем образовании.

**8.2** При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников учреждения увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в установленном законодательстве размере.

**8.3** В случае направления в командировку работнику возмещаются расходы по проезду, по найму жилья и суточные.

**8.4** Выплаты компенсационного и стимулирующего порядка производятся Работодателем на основе нормативных документов в пределах фонда заработной платы согласно условиям положений эффективного контракта.

**8.5** Работодатель обязуется:

- обеспечить выплаты пособия в связи со смертью работника либо получения инвалидности от несчастного случая на производстве или профзаболевания;
- обеспечить предоставление гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст.ст. 313 – 327 ТК РФ).

## **9. Поддержка молодых специалистов**

**9.1.** Стороны определяют следующие приоритетные направления в совместной деятельности по осуществлению поддержки молодых специалистов и их закреплению в Учреждении:

- содействие адаптации и профессиональному становлению молодых специалистов, формированию их компетенций, повышению мотивации к педагогической деятельности;
- создание необходимых условий труда молодым педагогам, включая обеспечение защищенности рабочего места современными оргтехникой и лицензионным программными продуктами;
- организация методического сопровождения молодых специалистов, включая закрепление наставников за молодыми специалистами в первый год их работы в Учреждении из числа наиболее опытных и профессиональных педагогических работников;
- обеспечение реальной правовой и социальной защищенности молодых специалистов;
- материальное стимулирование в целях закрепления и профессионального роста молодых специалистов.

## **10. Гарантии деятельности Совета трудового коллектива**

Стороны договорились о том, что: