

10.1. Не допускается ограничение гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждение, увольнение или иная форма воздействия в отношении любого работника.

10.2. Совет трудового коллектива осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ).

10.3. Работодатель предоставляет Совету трудового коллектива информацию по вопросам труда и социально-экономического развития учреждения и по другим вопросам, имеющим непосредственное отношение к трудовой деятельности.

10.4. Работодатель принимает решения с учетом мнения Совета трудового коллектива в случаях, предусмотренных действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

10.5. Члены Совета трудового коллектива включаются в состав комиссии учреждения по охране труда.

10.6. Работодатель с учетом мнения Совета трудового коллектива рассматривает следующие вопросы:

- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- создание комиссий по охране труда (ст. 218 ТК РФ);
- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст.ст. 193; 194 ТК РФ);

11. Обязательства Совета трудового коллектива

Совет трудового коллектива обязуется:

11.1. Представлять и защищать права и интересы работников учреждения по социально-трудовым вопросам.

11.2. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

11.3. Осуществлять совместно с комиссией по социальному страхованию контроль за своевременным назначением и выплатой работникам пособий по обязательному социальному страхованию.

11.4. Совместно с комиссией по социальному страхованию вести учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении, своевременно направлять заявки уполномоченному лицу.

11.5. Осуществлять контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

11.6. При выполнении работодателем условий коллективного договора обеспечивать стабильность в работе коллектива, не прибегать к забастовкам.

11.7. Осуществлять контроль за выполнением коллективного договора.

12. Ответственность сторон

Стороны договорились, что:

12.1. Работодатель направляет коллективный договор в течение 5 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в Администрацию муниципального образования «Мухоморский район».

12.2. Стороны совместно:

- разрабатывают план мероприятий по выполнению настоящего коллективного договора;
- осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений, отчитываться о результатах контроля на общем собрании работников ежегодно в сентябре месяце;
- рассматривают в 3-дневный срок все возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением;
- соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин,