

а также условиями трудового договора, должностными инструкциями и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом Учреждения.

4.2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).

4.3. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы:

- преподавателям - 18 часов в неделю за ставку заработной платы.
- концертмейстерам - 24 часа в неделю за ставку заработной платы

4.4. Нагрузка педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601).

4.5. Педагогическая или учебная (преподавательская) работа, выполняемая педагогическими работниками сверх установленной нормы часов в неделю осуществляется с их письменного согласия в рамках Трудового кодекса РФ.

4.5.1 Работодатель в начале учебного года утверждает расписание и учебную нагрузку преподавателей в пределах установленного законодательством рабочего времени.

4.6. В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.6.1. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха преподавателей и иных работников учреждения определяются на основании Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536.

4.7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

- Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни, вызванное необходимостью, допускается по письменному распоряжению руководителя учреждения с письменного согласия.

- Работодатель обеспечивает оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день в двойном размере, либо по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляет ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.8. Для работников, работающих в сменном режиме работы (сторож), применяется суммированный учет рабочего времени. Учетный период составляет один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

- Работник производит работу в течение установленной для него продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

- График сменности утверждается руководителем Учреждения с учетом мнения и доводится до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения его в действие.

- Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени (ст. 94 ТК РФ). Для женщин норма рабочего времени определяется исходя из 36-часовой рабочей недели (ст. 320 ТК РФ).

В случае переработки в учетном периоде нормального количества рабочих часов, данная переработка компенсируется как сверхурочная работа в соответствии со ст. 152 ТК РФ.

4.9. В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия, с учетом ограничений и гарантий.